

Name / Vorname: _____

Kandidatennummer: _____

Betrieb: _____

Besprechung vor der IPA:

Vorgesetzte Fachkraft: _____

Kandidatin / Kandidat: _____

Beurteilung der transversalen Handlungskompetenzen einmal über die gesamte IPA

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
2.6 Bezieht sich in ihrem/seinem Handeln auf die Klientinnen und Klienten und ist in der Beziehungssituation aufmerksam.	0 - 3		
4.1 Hält die Vorschriften der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes ein.	0 - 3		
4.2 Wendet die Hygienerichtlinien an. Desinfiziert Instrumente und Arbeitsflächen.	0 - 3		
4.3 Hilft mit, die Lebensräume klientengerecht und sicher zu halten, und wirkt bei der Durchführung von Massnahmen der Unfallverhütung mit.	0 - 3		
5.2 Nimmt Informationen entgegen und leitet diese weiter.	0 - 3		
Übertrag: Maximale Punktzahl:	15	Übertrag: Erreichte Punktzahl transversalen Handlungskompetenzen	

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Übertrag: Maximale Punktzahl:	15	Übertrag: Erreichte Punktzahl transversalen Handlungskompetenzen	
6.1 Prüft, ob ihre/seine Ressourcen für die Ausführung eines Auftrags genügen, und holt gegebenenfalls Hilfe bei Fachpersonen.	0 - 3		
Maximale Punktzahl	18	Erreichte Punktzahl transversalen Handlungskompetenzen	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = ausserordentlich genau, überdurchschnittlich aufmerksam, benötigt keine Unterstützung

2 = meistens zuverlässig und achtsam, kleinere Mängel erkennbar

1 = wenig achtsam, unsensibel und langsam, keine konstante Leistung

0 = immer unachtsam, unselbständig, nicht einhalten von Richtlinien

Beurteilung der transversalen Handlungskompetenzen einmal über die gesamte IPA

Maximale Punktzahl	18	
Erreichte Punktzahl		

**Total transversale Handlungskompetenzen
(maximal 30 Punkte)**

$$\text{Total transversale Kompetenzen} = \frac{30}{18} * (\text{Erreichte Punkte})$$

Bewertung Datum : _____

Vorgesetzte Fachkraft: _____

Expertin / Experte 1: _____